

دستورالعمل اعطای پایه تشویقی اعضای هیات علمی

دانشگاه تربیت مدرس (آخرین اصلاحیه ۸۵/۱۲/۱۳)

به منظور تشویق و ترغیب اعضای هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس در اجرای فعالیتهای پژوهشی موثر و بر اساس مواد ۲۳ و ۱۸ فصل چهارم آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، همه ساله بر طبق مواد این دستورالعمل، پایه های تشویقی به شرح زیر اعطا می شود.

ماده ۱ در هر سال یک پایه تشویقی به افراد زیر اعطا می گردد:

(الف) ۲۰ درصد از اعضای هیات علمی هم رتبه که در سال ارتقای مرتبه یافته اند. (حداقل یک نفر)

(ب) حداکثر به ۱۰ نفر از اعضای هیات علمی که در سال بیشترین سهم را در تولید علم (چاپ مقالات علمی - پژوهشی) داشته اند.

(ج) ۲۰ درصد از مجریان طرحهای پژوهشی کاربردی که موفقترین طرح پژوهشی کاربردی خاتمه یافته سال را داشته اند.

(د)^۱ اعضای هیات علمی که ۲۰ امتیاز ذخیره پژوهشی از مقالات علمی - پژوهشی یا موارد معادل برای رشته های هنر در سه سال اخیر از فرآیند ترقی سالیانه کسب نمایند. در صورت تمایل می توانند از یک پایه تشویقی بازای کسر این امتیاز از کسر ۱ امتیاز بازای هر سال یا کسر از ذخیره سالهای قبل موارد بند (۳-۲) برخوردار شوند. برای مدیران موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ قانون استخدامی اعضای هیات علمی امتیازهای ذخیره بدون رعایت این تبصره محاسبه می شوند.

(ه)^۲ اعطای یک پایه تشویقی در ازاء انتخاب شدن به عنوان استاد نمونه کشوری.

تبصره ۱- ملاک انتخاب افراد مشمول بند الف احراز بیشترین امتیاز حاصل از رابطه ذیل می باشد: (حداقل ۴ امتیاز برای ارتقای استادیاری به دانشیاری و ۸ امتیاز از دانشیاری به مرتبه استادی)

مجموع امتیازهای کسب شده از ماده ۲ آیین نام = امتیاز
تعداد سالوات توقف در مرتبه قبلی

تبصره ۲- در اولین سال اجرای این دستورالعمل، کلیه اعضای هیات علمی که از زمان تشکیل هیات ممیزه دانشگاه موفق به ارتقا شده اند، می توانند مشمول مزایای بند الف (با رعایت تبصره ۱) بشوند.

تبصره ۳- ملاک انتخاب افراد مشمول بند ب، بیشترین امتیاز حاصل از ارزیابی مقالات در کمیته تخصصی هیات ممیزه دانشگاه است مشروط بر اینکه امتیاز آنان کمتر از ۱۰ نباشد.

تبصره ۴- آن دسته از اعضای هیات علمی که حداقل ۱۰ امتیاز کسب کرده باشند ولی بر اساس مقررات این دستورالعمل مشمول اعطای پایه تشویقی نشوند، ضمن معرفی در کتابچه و اهدای لوح از آنان نیز تقدیر بعمل می آید.

تبصره ۵- ملاک تعیین موقترین طرح کاربردی خاتمه یافته دستورالعمل تشویق طرحهای کاربردی نمونه اعضای هیات علمی دانشگاه میباشد.

تبصره ۶- چنانچه فردی با کسب امتیاز یکی از بندهای این ماده، شایسته دریافت پایه تشویقی شد در همان سال با کسب امتیازهای سایز بندها، مشمول این ماده نمی شود.

تبصره ۷- در اجرای بندهای الف و ج ماده یک، اعداد اعشاری گرد می شوند.

تبصره ۸^۳- ملاک محاسبه امتیاز مقالات کیفی برتر، همان امتیازی خواهد بود که برای جایزه به آن اختصاص یافته است.

ماده ۲- هریک از اعضای هیات علمی در طول خدمت رسمی خود حداقل پنج بار می توانند به دریافت پایه تشویقی نائل شوند (حداقل فاصله زمانی، از بند ب و ج ماده ۱ دستورالعمل سه سال می باشد).

ماده ۳- کمیته ترقی موظف است در اسفندماه هر سال با دریافت مستندات و امتیازهای اعضای هیات علمی از مراجع زیر:

موارد مربوط به بندالف: از دبیر هیات ممیزه دانشگاه؛

موارد مربوط به بند ب: از مدیریت پژوهشی دانشگاه؛

موارد مربوط به بند ج: از دفتر پژوهشی کاربردی؛

موارد مربوط به بند د: از کمیته ترقی دانشگاه؛

نسبت به بررسی امتیازها، تعیین موارد مشمول ماده ۱ واعلام نتیجه حداکثر تا آخر فروردین ماه سال بعد اقدام کند.

ماده ۴- اعلام اسامی اعضای هیات علمی شایسته دریافت پایه تشویقی هر سال همزمان با مراسم بزرگداشت استاد نمونه دانشگاه انجام میگیرد.

ماده ۵- این دستورالعمل در ۵ ماده و ۸ تبصره در تاریخ ۱۹/۹/۸۰ و آخرین اصلاحات آن در تاریخ ۱۳/۱۲/۸۵ به تصویب هیات امنی دانشگاه رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا می باشد.

^۱- اصلاحیه مصوب جلسه مورخ ۱۱/۲۴/۸۳ هیات امناء دانشگاه

^۲- مصوب جلسه مورخ ۱۲/۱۳/۸۵ هیات امناء دانشگاه

^۳- مصوب جلسه مورخ ۱۱/۲۴/۸۳ هیات امناء دانشگاه